



В ПОМОЩЬ
СУБЪЕКТАМ МАЛОГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Предпринимательская деятельность вносит значительный вклад в развитие экономики города. Для объективной и точной оценки ее развития важно понимание того, какой климат складывается в каждой из отраслей. Для этого в Центре «Мой бизнес» Санкт-Петербург (СПб ГБУ «Центр развития и поддержки предпринимательства»), далее по тексту – «ЦРПП») проводят регулярный сбор и аналитику показателей, отражающих текущее состояние предпринимательской среды. По итогу готовится сводный мониторинг ее состояния.

Согласно Единому реестру субъектов МСП по состоянию на 10.12.2023, в России зарегистрировано 6,3 млн представителей малого и среднего предпринимательства. Это на 6 % больше, чем за аналогичный период 2022 года, и на 7 % больше показателей 2019. Тем самым у бизнеса получилось не только достичь доковидного уровня, но и улучшить результаты.

Анализируя оборот предпринимательского сектора в России, можно увидеть, что в 2023 году он увеличился на 17,1 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года – с 28 017 млрд руб. до 32 795 млрд руб., а по сравнению с началом 2023 – прирост составил 42,6 %. Положительная динамика наблюдается и в Санкт-Петербурге.

В Центре «Мой бизнес» отмечают, что количество прекративших деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в период с января по ноябрь 2023 года является самым низким для города за последние 4 года – ушло 43 570 представителей бизнеса, что меньше показателей за 2019 год на 44,8 %. Новых предприятий и ИП за указанный период зарегистрировано 51 550. Таким образом, с января по ноябрь 2023 года прирост частного бизнеса составил 7 980 организаций и ИП.

Всего в городе на декабрь 2023, согласно данным ФНС, фиксируется 366 586 действующих субъектов МСП. Из них 168 810 – юридические лица, и 197 776 – ИП. Общий прирост за год составил 2,6 %.

Наблюдается рост и среди самозанятых. К концу 2023 года их количество составило 608,6 тыс., из которых 31,5 тыс. – индивидуальные предприниматели и 577,1 тыс. – физические лица. Прирост за год составил 178,2 тыс. или 41,4 %.

По данным Цифровой платформы МСП РФ, по показаниям общего состояния предпринимательской деятельности Санкт-Петербург в декабре 2023 года вошел в топ-5 регионов России, уступив только Москве и Московской области. Доля выручки МСП города составила 134 млрд руб. Средний чек – 8,9 тыс. руб.

Что касается видов экономической деятельности малых и средних предпринимателей в Санкт-Петербурге, то наибольший прирост по сравнению с декабрем 2022 года показал сектор розничной торговли – на 12,24 %, образовательная сфера – 11,54 %, предоставление прочих видов услуг – 4,6 %.

Еще одним важным показателем развития СМСП является ситуация с их сотрудниками. Сообщалось, что по итогам 3-го квартала 2023 года Санкт-Петербург вошел в топ регионов, где малыми и средними компаниями создано более 500 тыс. рабочих мест. Что касается предлагаемых бизнесом вакансий, то в декабре 2023 года наибольший спрос на специалистов показали: продажи, сфера рабочего персонала и производство.

Кроме того, в Санкт-Петербурге сформирован перечень системообразующих организаций, имеющих региональное значение и оказывающих в том числе существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность в городе. По состоянию на конец 2023 года, от петербургских компаний через портал Центра «Мой бизнес» Санкт-Петербург было получено 459 обращений на включение в реестр. Они рассматриваются специальной рабочей группой.

Также Центром проводится анализ объема госзакупок. По его результатам, за девять месяцев 2023 года заказчиками было заключено 56 020 контрактов на общую сумму 47 396,9 млн руб. по результатам проведения закупок, в которых было установлено преимущество участникам из числа СМП и СОНО, что превышает показатели аналогичного периода прошлого года на 36 685,4 млн руб. Наибольшая доля контрактов по количеству и по сумме заключена по результатам проведения электронных аукционов. Суммарный объем контрактов, заключенных с СМП и СОНО, составил 100 582,3 млн руб.

Для поддержания устойчивого развития экономики в Санкт-Петербурге и содействию занятости граждан в соответствии с Планами мероприятий для СМСП предусмотрены инструменты финансовой поддержки. С января 2020 года бизнесу города уже выдано 992 беззалоговых займа на сумму 3 724,2 млн руб., 857 льготных займов на сумму 2 704,3 млн руб., 96 займов

за 2023 год для самозанятых на сумму 45,9 млн руб., и предоставлено 618 поручительств за 2023 год на сумму 9 060 млн руб.

При этом, по результатам проведенных опросов, СМСП отмечают значительное упрощение условий получения кредита по сравнению с 2021 годом. Большое содействие оказывают в этом и региональные Центры «Мой бизнес», действующие в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», который инициировал Президент России и курирует первый вице-премьер Правительства Андрей Белоусов.



С 1 января 2024 года вступил в силу новый Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации»

1 января 2024 года вступил в силу новый Федеральный закон «О занятости населения в РФ» (за исключением отдельных положений, вступивших в силу в иные сроки). Указанный закон постепенно заменит закон о занятости населения 1991 года.

С 01.01.2024 установлен срок, в который требуется информировать Государственную службу занятости о принятии решения о ликвидации предприятия, сокращении численности штата работников и возможном расторжении трудовых договоров – не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий для работодателей-организаций и за две недели – для работодателя-индивидуального предпринимателя, а в случае угрозы массового увольнения работников – не позднее чем за три месяца.

О введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое, о временном переводе работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя, о применении в отношении работодателя процедур несостоятельности (банкротства), а также об изменении или отмене вышеуказанных решений работодатель обязан проинформировать Государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения.

О наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей либо об изменении указанной информации работодатель обязан проинформировать Государственную службу занятости в течение пяти рабочих дней.

За непредставление или несвоевременное представление вышеуказанных сведений ст. 19.7 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа.

С 01.01.2025 появится общедоступный реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости.

Содействие в трудоустройстве будет оказываться органами службы занятости по согласованному с гражданином индивидуальному плану. Законом предусмотрены и другие нововведения.

Особенности проверок бизнеса органами контроля в 2024 году

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.12.2023 № 2140 действие моратория на проведение внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий, установленного в 2022 году, продлено и на 2024 год.

По-прежнему проверки возможны только с согласия органов прокуратуры и при наличии непосредственной угрозы причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан, обороне страны и безопасности государства, возникновении чрезвычайных ситуаций и по фактам их причинения.

Кроме того, допускается проведение внеплановых контрольных мероприятий при выявлении контролирующим органом индикаторов риска нарушения обязательных требований. Такие проверки также подлежат согласованию с прокурором.

Постановлением Правительства РФ от 29.11.2023 № 2020 практика проведения профилактических визитов вместо контрольной проверки, которая ранее применялась в государственных и муниципальных школах и детских садах, в 2024 году также распространена на организации здравоохранения (больницы и поликлиники), социального обслуживания и общественного питания детей (детские дома-интернаты), относящиеся к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска.

Многие работодатели ошибочно считают, что профилактический визит – одна из разновидностей проверки, и опасаются его. На самом деле это не так.

Более того, профилактический визит полезен работодателям и может спасти их от штрафов в будущем. Ведь его основная задача – выявить возможные риски и подсказать, как их устранить.

Профилактический визит проводится инспектором в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи.

Любая организация, включенная в план проверок, за 2 месяца до ее начала вправе обратиться в орган контроля с просьбой о проведении профилактического визита, который должен состояться не позднее 1 месяца до начала плановой проверки.

В случае если визит проведен в течение 3 месяцев до даты проведения планового мероприятия, контрольный орган может принять решение об исключении проверки из плана.

Срок проведения профилактического визита составляет 1 рабочий день, но может быть продлен на необходимый срок.

Если по результатам профилактического визита выявлены нарушения обязательных требований, то контролируемому лицу выдается предписание.

Предписания, выданные в рамках проведения профилактических визитов, не предусматривающих возможность отказа от их проведения, обжалуются через подсистему досудебного обжалования на портале «Госуслуг».

МФЦ расширили перечень услуг для малого и среднего бизнеса города

В Многофункциональных центрах (МФЦ) Петербурга представители малого и среднего бизнеса города теперь могут получить новые услуги: открыть расчетный счет в различных банках, подать заявки на установку лицензионного программного обеспечения и создание электронной цифровой подписи, а также получить исчерпывающую информацию о мерах поддержки.

Как отметил губернатор Александр Беглов, расширение спектра услуг МФЦ для малого и среднего бизнеса – один из приоритетов работы Правительства Петербурга. Город уделяет большое внимание поддержке предпринимателей, которые обеспечивают занятость петербуржцев.

«Президент неоднократно подчеркивал, что развитие малого и среднего предпринимательства – одно из ключевых условий обновления страны, нашей экономики, повышения ее устойчивости. Это еще и реализация огромного созидательного предпринимательского потенциала, который есть у нашего народа. Расширяя услуги в многофункциональных центрах, мы повышаем для предпринимателей эффективность бизнес-процессов и экономим их время. Все это улучшает деловой климат в городе и способствует привлечению инвестиций», – сказал глава города.

Сейчас в МФЦ Петербурга предпринимателям доступно более 80 услуг и сервисов. Каждый месяц оформляется до 1200 заявок на регистрацию юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и крестьянских (фермерских) хозяйств. Центры «Госуслуг» стали частью городской структуры, реализующей программу поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе представленных на Цифровой платформе МСП – экосистеме цифровых сервисов поддержки для малого и среднего бизнеса.

Для представителей крупных предприятий созданы специализированные центры оказания услуг для бизнеса, ориентированные на подачу больших пакетов документов и оформление нескольких бизнес-услуг за один визит. С адресами и графиком их работы можно ознакомиться на портале «Госуслуг» Санкт-Петербурга (gu.spb.ru).

Для экономии времени на административные процедуры прием в МФЦ осуществляется по предварительной записи. Спланировать оформление услуг можно одним из способов:

- в электронном виде: через чат-бот в социальных сетях МФЦ «ВКонтакте» и «Телеграм», в «Яндекс.Картах» или «Яндекс.Навигаторе», на портале «Госуслуг» Санкт-Петербурга, в приложении «Госуслуги СПб» (необходимо иметь подтвержденную учетную запись в ЕСИА);
- по единому многоканальному телефону: 8 (812) 573-90-00;
- по государственным услугам Росреестра: 246-02-56;
- по телефону выбранного отделения МФЦ (размещены на портале «Госуслуг» Санкт-Петербурга в разделе «Офисы МФЦ»);
- в любом МФЦ на стойке информирования.

Предприниматели Петербурга могут получить цифровые сервисы от Городского акселератора – 2024

Петербургские предприниматели могут присоединиться к Городскому акселератору – 2024. Проект, который реализует Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле и Центр «Мой бизнес» Санкт-Петербург (СПб ГБУ «ЦРПП»), предоставляет малому и среднему бизнесу предоплаченные городом цифровые сервисы со скидкой 100 %.

Как отметил директор Центра «Мой бизнес» Санкт-Петербург (СПб ГБУ «ЦРПП») Лев Кузнецов, Акселератор основан на цифровом взаимодействии с большим количеством компаний малого и среднего бизнеса, а целью проекта является снижение издержек и увеличение выручки предприятий.

В частности, предпринимателям, принявшим участие в Акселераторе в текущем году, доступны порядка 40 электронных ресурсов по следующим направлениям:

- Обеспечение электронного документооборота;
- Формирование и отправка отчетности в контролирующие органы;
- Автоматизация работы с ведением номенклатуры и учета продукции;
- Поиск коммерческих и государственных закупок.

Пакеты таких услуг предоставляют СБИС, «Контур», МПАТ, REG.Solutions и другие профильные компании.

Также участники Городского акселератора получают доступ к базе знаний – полезному видеоконтенту для развития бизнеса, где лидеры отрасли, предприниматели-практики делятся с участниками проекта своим опытом в формате лекций и семинаров. К примеру, такие программы предоставляют СБЕР и онлайн-школа для предпринимателей SHIFTME.

Еще одна важная опция Городского акселератора – диагностика бизнеса. Она представляет собой интерактивный квиз, который формирует компетентный профиль с системой рекомендаций по прокачке бизнеса и личностных навыков предпринимателя.

В ПОМОЩЬ СУБЪЕКТАМ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Подать заявку на участие в новой программе Городского акселератора можно с июня и до конца октября 2024 года.

Участие бесплатное, необходима регистрация в Личном кабинете.

Проект реализуется в рамках нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Верховный суд разъяснил право работодателей уволить выпивающего в рабочее время вне офиса работника

Закон возлагает на работника требование добросовестного выполнения своих трудовых обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка организации.

В случае нарушения данных правил законодатель предусмотрел ряд санкций, применяемых к работнику – нарушителю трудовой дисциплины. Трудовой договор может быть расторгнут между участниками трудовых правоотношений в случае однократного грубого нарушения работником своих обязанностей, вытекающих из трудового договора.

Например, появления работника на рабочем месте либо на территории организации – работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (пп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

Отстранялся или нет сотрудник от работы в связи с нахождением в нетрезвом состоянии – значения не имеет.

В данном случае доказательством опьянения могут служить помимо результатов медицинского освидетельствования еще и другие документы, которые должны быть соответственно оценены судом (п. 42 Постановления Пленума ВС РФ от 17 марта 2004 г. № 2).

В качестве доказательств могут быть использованы любые виды доказательств, предусмотренные действующим законодательством.

О сроке представления сведений о страховом стаже с типом сведений «Назначение выплат по ОСС» в составе ЕФС-1

С 01.01.2024 согласно Приказу СФР от 17.11.2023 № 2281 утверждена новая форма ЕФС-1* и порядок ее заполнения (далее – Порядок № 2281). В форме ЕФС-1 (подраздел 1.2 подраздела 1 раздела 1) предусмотрен такой тип сведений, как «Назначение выплат по ОСС».

В соответствии с пунктом 55 Порядка № 2281 форма ЕФС-1 с типом сведений «Назначение выплат по ОСС» подлежит представлению на застрахованное лицо, которое подало заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, для учета периода работы календарного года, срок представления отчетности за который не наступил.

ВАЖНО! В соответствии с разъяснениями Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, опубликованными на сайте «Социальный фонд России», подраздел 1.2 подраздела 1 раздела 1 формы ЕФС-1 с типом сведений «Назначение выплат ОСС» должен быть представлен страхователем не позднее трех рабочих дней со дня, когда застрахованное лицо подало заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

В соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Примечание: отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедушкой, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

В заявлении указывается дата начала отпуска по уходу за ребенком, которая определяется заявителем. При этом имеют место случаи, когда работник

* «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» (далее – форма ЕФС-1).

подает работодателю заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком задолго до начала самого отпуска (за неделю, за месяц и т.д.).

Пример: 14.06.2024 сотрудник подал работодателю заявление о предоставлении ему отпуска по уходу за ребенком с 01.07.2024.

Исходя из разъяснений Социального фонда России, подраздел 1.2. подраздела 1 раздела 1 формы ЕФС-1 с типом сведений «Назначение выплат по ОСС» в данном случае страхователю необходимо представить в органы СФР не позднее трех рабочих дней со дня, когда застрахованное лицо подало заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, то есть не позднее 18.06.2024.

ВАЖНО! Подраздел 1.2. подраздела 1 раздела 1 формы ЕФС-1 с типом сведений «Назначение выплат по ОСС» должен быть представлен страхователем в течение трех рабочих дней со дня подачи заявления о предоставлении отпуска по уходу за ребенком независимо от того, что данное заявление подано сотрудником задолго до начала соответствующего отпуска.

Продолжительность ежегодного отпуска лиц, имеющих инвалидность

В соответствии со статьей 114 Трудового кодекса РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно статье 115 Трудового кодекса РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

На основании статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Работодатель обязан предоставить такой отпуск, даже если инвалидность действует только часть того года, за который предоставляется этот отпуск.

Исходя из вышеуказанного, любой инвалид вне зависимости от группы инвалидности имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 дней, вне зависимости от того, являлся ли работник инвалидом на начало года, в который предоставляется отпуск, либо инвалидность присвоена в течение года.

Отпуск указанной продолжительности работодатель обязан предоставлять в каждом рабочем году сотрудника.

Кроме того, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам до 60 календарных дней в году.

Вправе ли работодатель сокращать перерыв для отдыха?

Согласно статье 107 ТК РФ видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Перерыв для отдыха и питания должен быть предоставлен работнику в течение не менее 30 минут и не более 2 часов. Указанные перерывы в рабочее время не включаются.

Если продолжительность ежедневной смены работника составляет менее 4 часов, то работодатель имеет право не предоставлять перерыв для отдыха и питания, закрепив указанное положение в правилах внутреннего трудового распорядка или в трудовом договоре с работником.

Отдельные правила предусмотрены для работающих женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. При наличии одного ребенка наряду с перерывом для труда и отдыха предоставляется дополнительный перерыв для кормления ребенка продолжительностью не менее 30 минут не реже чем каждые 3 часа рабочего времени.

При наличии 2 и более детей длительность указанных перерывов увеличивается до 1 часа. Перерыв для кормления ребенка включается в общую продолжительность рабочего времени и подлежит оплате в размере среднего заработка. Длительность указанных перерывов не зависит от режима рабочего времени и не может быть сокращена.

О внесении изменений в Трудовой кодекс

Федеральным законом от 30.01.2024 № 3-ФЗ внесены изменения в ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Внесенными изменениями расширен перечень случаев, когда работодатель выплачивает денежную компенсацию.

В частности, предусмотрена выплата процентов, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда признано право работника на их получение.

Проценты (денежная компенсация) исчисляются со дня, следующего за днем, в который заработная плата и иные выплаты должны были быть выплачены по день фактического расчета включительно. Размер процентов должен быть не ниже 1/150 ключевой ставки Банка России от суммы долга.

Изменения вступили в силу с 30.01.2024.

Вниманию участников рынка обращения с отходами I и II классов опасности

25 декабря 2023 года Государственной Думой принят Федеральный закон «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», предусматривающий установление административной ответственности за нарушение порядка представления информации о чрезвычайно опасных и высокоопасных отходах в федеральную государственную информационную систему учета и контроля за обращением с отходами I и II классов опасности (далее – ФГИС ОПВК).

Указанные изменения вступили в силу с 1 марта 2024 года.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ) дополняется статьей 8.5.3, которой устанавливается, что за:

- непредставление или несвоевременное представление информации для включения во ФГИС ОПВК;

- неразмещение или несвоевременное размещение информации во ФГИС ОПВК;
- нарушение порядка представления информации во ФГИС ОПВК;
- представление или размещение информации не в полном объеме;
- представление или размещение недостоверной информации виновные лица подлежат привлечению к административной ответственности.

Статьей 8.5.3 КоАП РФ устанавливаются следующие пределы административной ответственности:

- для должностных лиц в размере от 3 до 6 тысяч рублей;
- для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 50 до 70 тысяч рублей;
- для юридических лиц – от 70 до 150 тысяч рублей.

Рассмотрение дел об административных правонарушениях, предусмотренных статьей 8.5.3 КоАП РФ, возложено на органы, осуществляющие государственный экологический надзор.

Обращаем внимание участников рынка обращения с отходами I и II классов опасности на необходимость своевременной регистрации о ФГИС ОПВК и соблюдение обязанности по представлению полной и достоверной информации для включения в указанную систему.

Перечень информации, подлежащий включению во ФГИС ОПВК, а также порядок ее представления установлен Положением о федеральной государственной информационной системе учета и контроля за обращением с отходами I и II классов опасности, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.10.2019 № 1346.

Регистрация во ФГИС ОПВК осуществляется участниками рынка обращения с отходами I и II классов опасности самостоятельно, путем прохождения идентификации и аутентификации с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (ЕСИА) – <https://gisopvk.ru>.

Как господдержка помогает петербургским предпринимателям развивать бизнес

ИСТОРИЯ ДАРЬИ МАКСАЕВОЙ



Предпринимательница Дарья Максаева переехала с семьей в Санкт-Петербург летом 2023 года. К тому, чем заниматься на новом месте, уроженка Петропавловска-Камчатского с двумя высшими образованиями (юридическое, а также гос. и муниципальное управление), начала готовиться заранее и подошла к делу со всей ответственностью. Буквально с нуля она освоила сферу хостстейджинга – подготовка привлекательного и универсального интерьера жилья перед его прода-

жей. За небольшой срок ей удалось стать полноценным, сформировавшимся специалистом, оказывающим услуги «под ключ».

«Еще во время жизни на Камчатке и работы в найме моя коллега пригласила меня на мероприятие (нетворкинг для предпринимателей) с целью расширить кругозор, познакомиться и пообщаться с новыми людьми. На мероприятии я встретила одну девушку, которая и рассказала мне про направление хостстейджинга. И вот тогда я загорелась. Как раз была весна и я активно думала над тем, чем же я буду заниматься, когда перееду в Санкт-Петербург. Смотрела, искала варианты, но ничего не нравилось», – поделилась Дарья.

После этой встречи мысль заняться именно данным направлением не давала ей покоя. Она начала изучать всю доступную информацию в Интернете, а также подбирать учреждения, где можно было бы получить достойное и полное образование по новой профессии. Выбор пал, по словам Дарьи, на одну из сильнейших в России школ хостстейджинга и редизайна. С этого момента и началось ее погружение в новый мир.

«После окончания обучения я проходила так называемую практику, работала помощником с коллегами, набиралась новых знаний и навыков», – вспоминает она.

Сейчас Дарья самостоятельно, без штата, ведет проекты, предоставляя клиентам полный комплекс услуг – начиная от идеи и заканчивая финальной фотосессией. Она берет на себя анализ конкурентов, продумывание концепции, создание планировки и коллажей, просчет сметы на материалы, работы и мебель, заказ и приемку товаров, поиск и контроль рабочих, финальный стейджинг и другие процессы.

Своей «суперсилой» Дарья называет свежий взгляд на дизайн, а также стремление к постоянному развитию. Она регулярно обучается, посещает выставки и конференции, старается быть в курсе последних тенденций на рынке недвижимости, дизайна и хоумстейджинга.

Кроме того, Дарья уже успела дважды поучаствовать в проекте «Мама-предприниматель», посетить образовательные мероприятия Центра «Мой бизнес» Санкт-Петербург (СПб ГБУ «ЦРПП») и Форум «Мой бизнес». Она отмечает, что полученный опыт и знания с каждым разом раскрывают ее все больше. К примеру, позволяют смелее знакомиться с незнакомыми людьми и выступать со сцены.

«Что касается именно “Мама-предприниматель”, то для меня это уникальный проект, в котором сосредоточено многое: сильнейшие спикеры, полезная и нужная информация для развития навыков и компетенций предпринимателей. Очень ценно женское сообщество, где каждый друг друга поддерживает, делится советами, своими наблюдениями. Это новые навыки, знакомства с замечательными успешными девушками, новые деловые связи», – отмечает Дарья.

Пользуется предпринимательница и другими мерами нефинансовой поддержки, в частности, цифровыми сервисами Городского акселератора, а также регулярно обращается за консультациями бухгалтера и юриста, предоставляемыми Центром «Мой бизнес».

В ее планах – развитие и масштабирование бизнеса. Так, к концу года либо к началу следующего она намерена открыть свое собственное Агентство хоустейджинга, взять не менее трех сотрудников в штат и арендовать привлекательный офис, в том числе с помощью господдержки. Кроме того, Дарья планирует пройти программу «Азбука предпринимателя», чтобы лучше разобраться в процессах запуска своего дела. Начинающим предпринимателям она советует не бояться и совершать больше действий для развития себя и своего бизнеса.

«Необходимо повышать свои профессиональные компетенции и навыки, регулярно посещать мероприятия и учиться новому. Главное – верить в себя, понимать, зачем ты это делаешь, и идти к своей цели! Не сдаваться!» – резюмировала Дарья. Без этого должного результата не получить, добавляет предпринимательница.

ДЕТСКАЯ IT-АКАДЕМИЯ ЮЛИИ ЕГОРОВОЙ

Кадровый офицер в прошлом, а сегодня – социальный предприниматель Юлия Егорова является многодетной мамой. Баланс между карьерой и семьей пришлось искать долго, «нащупывая» различные виды деятельности. По итогу упорство и вера в свои силы дали результат – у Юлии вышло не только открыть целый центр развития детей в Санкт-Петербурге, но и получить господдержку для дальнейшего расширения своего дела. Она была выделена в рамках конкурса на предоставление грантов социальным предпринимателям.



«Я родилась в Волгограде, окончила школу с отличием и поступила в военный вуз. По специальности – менеджер организации, то есть управленец. Также имею степень магистра финансов. По долгу службы мы не раз переезжали, у нас семья офицеров. В 2021 году скитания закончились и мы осели в Санкт-Петербурге. В июле того же года я зарегистрировала свое ИП.

У меня уже было 2 сына, 10-летний опыт армии и незначительные подработки в разных сферах. Основная задача при выборе дальнейшего рода деятельности заключалась в совмещении семьи, развитии детей (старший как раз шел в 1-й класс) и самореализации», – рассказывает Юлия.

Выбор был сделан в пользу детского дополнительного образования, и в эту отрасль она погрузилась с головой. Как маме Юлии было важно, что изучают дети. Вместе с этим пришло понимание, что таких же заинтересованных родителей очень много.

Далее возникла идея открыть детский центр скорочтения и ментальной арифметики «Маленький Оксфорд» по франшизе. Также среди оказываемых компанией услуг – подготовка ребенка к школе и обучение английскому языку.

«Мне не хватало знаний в этой сфере, поэтому воспользовались уже готовым решением, отработанным на практике. Начали потихоньку развиваться, на второй год получили статус социального предприятия, так как у нас есть свое комьюнити, мы держим руку на пульсе и следим за вариациями взаимодействия со структурой Центра “Мой Бизнес” Санкт-Петербурга», – поделилась Юлия.

В частности, социальный предприниматель прошла акселерационную программу в Фонде развития субъектов МСП и благодаря обучению получила социальный грант.

На тот момент она лежала на сохранении, так что новые знания пришлось получать в онлайн-формате. Как вспоминает Юлия, на защиту своего проекта «еле успела выписаться».

«Обучение было интересным, насыщенным, много полезного узнаёшь от экспертов», – добавила многодетная мама.

К конкурсу на получение грантовой поддержки Юлия готовилась уже целенаправленно и заранее, ведь взяла еще одно большое направление – IT-академию kODe, на базе которой в рамках обучения и первичного знакомства проводятся уроки кибербезопасности в сети для детей от 6 лет.

«Грант мы потратим в первую очередь на арендные платежи, ведь у нас сейчас несколько филиалов в Пушкинском районе Санкт-Петербурга, и на приобретение оргтехники. В дальнейших планах – только развиваться и совершенствоваться. Мы должны обеспечить качественное будущее нашим детям», – отмечает Юлия.

Начинающим бизнесменам она советует не откладывать реализацию своих планов, ведь самое лучшее время – это сейчас. Тем более на первых этапах и в последующем всегда можно обратиться за консультациями или записаться на образовательные мероприятия в Центр «Мой Бизнес» Санкт-Петербург (СПб ГБУ «ЦРПП»). Его сотрудники отзывчивые и всегда помогут решить насущные вопросы, заключила социальный предприниматель.

ЗООМАРКЕТ АЛЕКСЕЯ ВЛАСОВА



Свободное от учебы время Алексей Власов предпочитает посвящать не только вело-прогулкам и игре на гитаре, но и реализации себя в предпринимательстве. На это направление молодой человек настроен серьезно – в свои 18 он уже является владельцем зоомагазина «ХвостУшки», а в конце прошлого года получил господдержку в виде гранта, пройдя специальный конкурсный отбор.

По словам Алексея, решение заняться зоомагазином пришло спонтанно и принималось вместе с семьей. Магазин оказался расположен на первом этаже торгового центра, недалеко от ЖК, что позволяет сохранять стабильный поток посетителей. Оставалось продумать ассортимент, который бы действительно отвечал их запросам.

«При предыдущем владельце почти полностью отсутствовал ходовой товар. Поэтому основной упор сейчас делаем на закупки и индивидуальный подход к клиентам», – рассказывает предприниматель.

В частности, полученный грант было решено направить на аренду помещения, что позволит дополнительно завозить товар, который чаще всего спрашивают клиенты, указал Алексей. Также была проработана обратная связь – на интересующую продукцию в случае ее отсутствия в магазине можно оформить заказ.

О программе господдержки молодых предпринимателей Алексей узнал из социальных сетей Центра «Мой бизнес» (СПб ГБУ «ЦРПП»). Подготовка к участию проходила даже ночью, причем в семейном кругу.

«Собирали информацию по кусочкам. Сложнее было определить, к каким результатам стремимся и за счет чего их достигнем», – вспоминает он.

Также Алексей прошел обучение от Центра, что является одним из основных требований к соискателям гранта из Санкт-Петербурга. Новый опыт помог

лучше понять, как найти больше знакомых с одинаковыми интересами и будущих партнеров.

В ближайших планах предпринимателя – развивать свой бизнес и получить высшее образование. Выбор пал на экономическое направление.

Для тех, кто только начинает свое дело, Алексей рекомендует каждый день развивать свои знания, не бояться делать первый шаг, не останавливаться на достигнутом и иметь четкий план по построению бизнеса.

КОМПАНИЯ ПО ПРОДАЖЕ СИСТЕМ БЕЗОПАСНОСТИ СЕРГЕЯ ДОРОНИНА



Интерес к бизнесу молодой индивидуальный предприниматель Сергей Доронин проявлял еще с 16 лет. Получив образование в сфере юриспруденции, он несколько лет работал в найме. Позже было решено открыть свое дело, связанное с системами безопасности, которыми он занимается уже около восьми лет.

Бизнес разросся до небольшой компании ООО «БНТ-ВИДЕО», офис которой расположен в центре Санкт-Петербурга.

«Занимаемся продажей и установкой систем безопасности (видеонаблюдения, домофония, турникеты, шлагбаумы), в том числе “под ключ”. Есть несколько монтажных бригад, которые готовы приступить к работе в ближайшее время», – рассказывает Сергей.

Свободное время он предпочитает посвящать активному отдыху: теннис, снегоходы, квадроциклы, музеи, выставки. Также Сергей посещает нетворкинги, Биржи поставщиков и образовательные мероприятия в Центре «Мой бизнес».

По его словам, данные активности помогают лучше понять потребности потенциальных клиентов, грамотнее сформировать УТП, завести полезные знакомства и расширить собственный кругозор.

Так, благодаря Биржам поставщиков ему удалось заключить несколько предварительных договоров о сотрудничестве. Он отмечает, что среди «больших игроков» Санкт-Петербурга интерес к современным системам безопасности в последнее время растет. Особенно это важно для производственной и строительной сфер.

В планах – воспользоваться господдержкой и масштабировать бизнес. В частности, это касается ассортимента товаров и услуг.

«Но для начала нужно тщательно разобраться, что именно для этого нужно, поэтому буду обращаться за консультацией в Центр развития и поддержки предпринимательства», – резюмировал он.

Начинающим бизнесменам Сергей советует постоянно развиваться во всех сферах жизни и буквально «гореть» предпринимательством.

Биржи поставщиков с участием крупных предприятий и субъектов МСП проводятся Центром «Мой бизнес» Санкт-Петербург (СПб ГБУ «ЦРПП») на регулярной основе. Целью мероприятий является развитие и укрепление кооперационных связей.

Информация о ближайших Биржах поставщиков представлена на сайте:
https://www.crpp.ru/meropriyatiya_all/meropriyatiya_vse.

БИЗНЕС СО СПОРТИВНОЙ ВЫДЕРЖКОЙ МАРИИ СУЗАНСКОЙ



Медицинское образование, свыше 10 лет в профессиональном спорте и желание делиться своим опытом – с таким «набором» индивидуальный предприниматель из Санкт-Петербурга Мария Сузанская подошла к открытию собственного дела. Уже порядка двух лет она успешно совмещает учебу в ординатуре по специальности «Педиатрия» и развитие небольшого спортивного клуба для детей.

«Мы катаемся на горнолыжном курорте. Сейчас в клубе около 20 учеников. Тренировки проходят по выходным в двух группах. В одной собрались детки, которые уже поувереннее и пошустрее, а другая – для новичков, которые только встают на лыжи. Также весной, летом и осенью мы занимаемся общей и специальной физической подготовкой. Плюс дети участвуют в соревнованиях как в общих физических, так и непосредственно по горным лыжам», – рассказывает она.

Работает в клубе Мария пока одна, контролируя практически все процессы. Подход к ученикам предпринимательница старается находить не через жесткое требование соблюдать технику, а путем диалога.

«Я стараюсь доносить нужную информацию через голову, объяснить, зачем мы делаем это упражнение, зачем ноги должны стоять именно так, ну и другие тонкости», – добавила она.

Еще одним плюсом, который выделяет ее клуб среди других, Мария считает открытость к желаниям ребенка, что позволяет пробудить в нем искренний интерес к спорту.

Впервые о господдержке предпринимательница узнала в 2022 году от одноклассницы, которая в то время получила социальный грант. Изучив ин-

формацию на сайте Центра «Мой бизнес» Санкт-Петербург, Мария тоже решила попробовать свои силы и подала заявку как молодой предприниматель до 25 лет. В то время ее бизнесу едва исполнилось полгода, и она лишь начинала осваивать работу на себя.

К сожалению, получить грант с первой попытки не получилось. По словам Марии, не хватило знаний во многих процессах и понимании, на что должны пойти эти средства. Также возникли трудности с заполнением формы. Приняв ситуацию, она решила обратиться к ней в преимущество и дать себе второй шанс в следующем году, в том числе снова пройти обучение в Центре «Мой бизнес» Санкт-Петербург.

«Руки временами опускают все. Конечно, я тогда сильно расстроилась, ведь было потрачено очень много сил на подготовку и обучение. Но по итогу полученный опыт позволил мне в 2023 году вложить лишь десятую часть от того, что было ранее, и все же получить грант. Так что то, что представляется вам очень страшным сейчас, всего через год может показаться легче легкого», – делится Мария.

Распорядиться грантом она решила более чем рационально.

«Для постановки трасс нам нужны вешки и чарлики, а это весьма дорогостоящие средства. Поэтому основная сумма пойдет на их приобретение. Чтобы установить их на склоне, нужен шуруповерт со специальным сверлом по снегу, что также требует вложений.

Кроме того, мы с детьми проводим видеоразборы. Я снимаю их на горе, а потом на раскадровке со специальным монтажом показываю видео. Так они наглядно могут оценить, где допустили ошибку, что нужно исправить, а что получилось хорошо. Поэтому еще одна часть гранта пойдет на современный компьютер, который сможет справляться с таким видеомонтажом. Ну и остальные средства пойдут на инвентарь для летней общефизической подготовки», – поделилась предпринимательница.

Среди прочих планов Марии – открыть дополнительные группы и наладить ведение соцсетей.

«В долгосрочной перспективе есть идея добавить еще один курорт, с другим расположением, и возможно, таким образом увеличить охват аудитории клуба», – добавила она.

Тем, кто задумывается о ведении своего бизнеса, Мария рекомендует идти к своей цели в любой ситуации, даже если бывает очень страшно. Как только это состояние получается преодолеть и все же сделать шаг вперед, приходит уверенность, а значит, на дальнейшем пути ты будешь намного смелее. И ее личный пример доказывает, что это действительно работает.

Петербуржским предпринимательницам раскрыли 5 секретов успешного бизнеса

О том, как превратить практически любую свою идею в бизнес-продукт, который приносит одновременно и высокий доход, и удовольствие, петербургским предпринимательницам рассказали на встрече образовательного клуба «Женская среда» в Центре «Мой бизнес» Санкт-Петербург.



На семинаре «5 секретов успешного бизнеса» основатель бренда «Патриотка», участник бизнес-сообществ Ленобласти и Санкт-Петербурга Татьяна Домбровская рассказала участницам клуба про определение предпринимателем своей позиции в бизнесе и ее влияния на прибыль, какие инструменты позволяют выйти из деловой «рутины», нужно ли компании оставлять «резерв», а также о других аспектах бизнес-успеха.

Особое внимание уделялось осознанности в подходе как к старту бизнеса, так и к его масштабированию.

Среди полезных советов от Татьяны Домбровской, которые помогают достичь нужного результата, можно выделить следующие:

- Умейте делегировать. Это позволяет сосредоточиться на решении именно тех ключевых задач, которые способствуют росту компании.
- Не забывайте просчитывать еще на старте буквально все, включая количество человек, их заработную плату и даже месторасположение офиса.
- Проявляйтесь через участие в профильных мероприятиях и повышайте узнаваемость своего бренда. Помните, что вы и есть ваш продукт.
- Результат будет лучше, если в вашей работе присутствует структурность.
- Будьте помощником как самому себе, так и команде.

Также спикер поделилась своими личными бизнес-секретами, которые в ее случае «работают на все 100 %»:

- Быть взрослой.
- Перестать быть всемогущей.
- Любить себя.
- Быть открытой.
- Вдохновляться.

И конечно же, ни один бизнес не будет масштабироваться без вашего личного роста. Женщинам такое движение просто необходимо, заключила Татьяна Домбровская.

«У меня свой проект, связанный с преподаванием русского языка для иностранцев. Также с мужем ведем семейный бизнес. И если во втором случае у нас достаточно правильно налажены бизнес-процессы и их развитие, то над тем, что касается моего собственного маленького дела, нужно еще поработать, в частности, брать большую ответственность. Пора уже вырастать», – поделилась впечатлениями от семинара одна из его участниц Анна Хромова.

Ее мнение разделяет и Ксения Изотова. Она планирует заняться производством авторских украшений.

«Самая главная мысль, которую я вынесла из семинара: твой бизнес – это не только твои “хотелки”. Ты должна по-взрослому брать за него ответственность, выстраивать проект изначально с учетом каждой детали. Ну а в определенный момент, когда случится расширение и будет достигнут высокий поток клиентов, не нужно бояться переходить к делегированию», – рассказала она.

Электронный почтовый ящик «Нет коррупции!»

ЛЁГКИЕ ДЕНЬГИ – ТЯЖЁЛЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

СТАТЬЯ 290 УК РФ «ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ» – ДО 15 ЛЕТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ

СТАТЬЯ 291 УК РФ «ДАЧА ВЗЯТКИ» – ДО 15 ЛЕТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ

СПЕЦИАЛЬНАЯ ЛИНИЯ
«НЕТ КОРРУПЦИИ!»:
zakon.gov.spb.ru/hot_line
576-77-65

ПРОЕКТ РЕАЛИЗОВАН ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ
КОМИТЕТА ПО ПЕЧАТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Информацию о фактах коррупции теперь можно отправить на электронный почтовый ящик «Нет коррупции!», размещенный по адресу: https://letters.gov.spb.ru/no_corruptline/.

При этом следует учитывать важные моменты.

Обращаем ваше внимание, что в соответствии с частью 3 статьи 7, частью 4 статьи 10 и частью 1 статьи 11 Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращения граждан Российской Федерации»:

- В обращении, поданном в форме электронного документа, обязательно должны быть указаны фамилия, имя, отчество гражданина, а также адрес электронной почты или почтовый адрес;
- Ответ на обращение, поступившее в форме электронного документа, направляется в форме электронного документа по адресу электронной почты, указанному в обращении, или в письменной форме по почтовому адресу, указанному в обращении;
- В случае если в обращении не указаны фамилия заявителя и почтовый (либо электронный) адрес для направления ответа, но в указан-

ном обращении содержатся сведения о подготавливаемом, совершаемом или совершенном противоправном деянии, а также о лице, его подготавливающем, совершающем или совершившем, обращение направляется для рассмотрения в государственный орган в соответствии с его компетенцией, при этом письменный ответ на обращение не дается.

Брошюра выпущена на основе материалов Центра «Мой бизнес» Санкт-Петербург (СПб ГБУ «ЦРПП») совместно с Прокуратурой Калининского района.

Заказчик: Местная администрация МО Финляндский округ.

Изготовлено: ООО «Рио», 195197, Санкт-Петербург, ул. Васенко, д. 12, лит. А, пом. 26-Н, комн. 1

Подписано в печать 12.07.2024 г. Тираж 150 экз.



